Kopija

Patvirtinta
2021-09-15 Nr. P19-65

ŠVIETIMO ĮSTAIGOS VADOVO EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS

Mažeikių vaikų ir jaunimo daugiafunkcis centras

(švietimo įstaigos pavadinimas)

Direktorius, Augustas Petkus
(pareigos, vardas ir pavardė)

2021-09-15 Nr. _____
(data)
Mažeikiai
(sudarymo vieta)

1. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Parengti centro 2022- 2025 metų strateginio plano projektą.	Sukurti darbo grupę strateginiam planui parengti. Atlikti 2018-2021 m. strateginio plano įvertinimą.	Iki 2021 m. gruodžio 1 d. parengti centro strateginio plano projektą ir pateikti svarstyti centro bendruomenei.
1.2. Pradėti vykdyti socialinę, prevencinę, ugdomąją - kūrybinę, jaunimo užimtumo veiklą, teikti pirmines emocines paslaugos.	Jauno žmogaus poreikių atliepimas, savanorystės skatinimas, verslumo galimybių ieškojimas, tarp institucinis bendradarbiavimas, tarptautiniai projektai, mobilus darbas su jaunimu. Užmegzti kontaktai su jaunimo centrais, inicijuotos bendros veiklos. Nuosekliai vystomas projektinio finansavimo modelis.	Kiekybiniai rodikliai: Pateiktos ne mažiau kaip po dvi paraiškos LR Kultūros tarybos rėmimo fondui, Jaunimo reikalų departamentui prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Mažeikių rajono savivaldybės fondams. Sudarytos mažiausiai penkios bendradarbiavimo ir partnerystės sutartys. Dalyvauta ne mažiau kaip dviejuose bendruose projektuose, Pakviestos įsitraukti į Centro organizuojamas veiklas nemažiau kaip 4 Mažeikių rajono ir Lietuvos įstaigos..
1.3. Užtikrinti mažiau galimybių turinčių jaunuolių įtraukimą į centro veiklas	2022 metais daugiau dėmesio bus skiriama jaunuolių emocinei sveikatai.	Kiekybiniai rodikliai: Unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jie dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai palaikomi ryšiai (du

Kopija

	Sudarytos sąlygos į darbo su jaunimu centre veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ir (ar) mažiau galimybių turinčiam jaunimui, taip skatinant socialinę jo integraciją. Išlaikyti ir tobulinti centro (NU) būrelių veiklą.	ir daugiau kartų per veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį), skaičius: ne mažiau kaip 20; (NU) burelių lankančių vaikų skaičius: ne mažiau kaip 250; Kokybinis rodiklis: vaikams ir jaunimui teikiamų kokybiškų paslaugų plėtra.
1.4. Stiprinti besimokančios organizacijos įvaizdį, užtikrinti nuolatinį pedagogų, specialistų mokymąsi.	Darbuotojų mokymasis siejamas su centro strategijos įgyvendinimu, taikomos veiksmingos mokymosi formos.	Kiekybiniai rodikliai: Centro vadovas pats nuolat tobulina savo kompetencijas (per metus dalyvauja ne mažiau 5 dienas seminaruose, konferencijose, 2022 m. apsigina LMTA Taikomojo teatro magistrinį darbą). Ne mažiau 90 proc. pedagogų ir specialistų dalyvauja tiksliniuose kompetencijų tobulinimo renginiuose. Ne mažiau 70 proc. pedagogų ir specialistų stebi kolegų vedamus užsiėmimus ir teikia grįžtamąjį ryšį apie užsiėmimų efektyvumą.
1.5. Sukurti vidaus audito grupę ir atlikti centro veiklos kokybės vidinį įsivertinimą.	Nustatytos silpnosios ir stipriosios darbo su jaunimu ir ugdymo organizavimo pusės. Patikslinti centro veiklos tikslai, uždaviniai bei pritaikomos priemonės nustatytoms problemoms spręsti. Centro bendruomenė prisiima atsakomybę už veiklos rezultatus.	Kokybinis rodiklis: Paslaugų gavėjų, mokytojų, mokinių ir jų tėvų užpildytų anketų – atsakymų analizės rezultatai, atsiliepimai. Ne mažiau kaip 70 procentų tenkina centro teikiamų paslaugų kokybė. 2022 m. IV ketvirtis.

2. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)
(pildoma kartu suderinus su Švietimo skyriaus vedėju)

2.1. Nepakankamas finansavimas bei švietimo politikos nestabilumas neformalaus ugdymo ar jaunimo užimtumo atžvilgiu.

Kopija

2.2. Force majeure (Įvykis, nepaprastos aplinkybės, kurių negalima nei numatyti arba išvengti, nei kuriomis priemonėmis pašalinti)
2.3. Liga, nedarbingumas daugiau kaip 3 mėn. per metus.

Savivaldybės meras (Darbdavys)	(parašas)	Vidmantas Macevičius (vardas ir pavardė)	2021-09-15 (data)
Direktorius	(parašas)	Augustas Petkus (vardas ir pavardė)	2021-09-15 (data)

Kopija tikra

Teisės ir personalo skyriaus vyriausioji specialistė Jurgita Jokubauskienė

2021-10-14

MAŽEIKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS TEISĖS IR PERSONALO SKYRIUS